	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

ПРИНЯТО  
 Ученым советом института  
 Протокол № 4  
 от «28» ноября 2012 г.

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом ректора  
 «29» ноября 2012 г. № 136-0

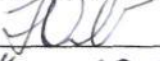
## ПОЛОЖЕНИЕ о факультете

СМК ПСП 2.1-01-2012


Дата введения: «30» ноября 2012 г.

### СОГЛАСОВАНО

Первый проректор – проректор по  
 качеству образования – представитель  
 руководства института по качеству

  
 Ю.Е. Леденева  
 «27» ноября 2012 г.

Ставрополь, 2012

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

## 1. Общие положения


1.1. Настоящее положение устанавливает организационно-правовое положение, цели, задачи, функции и ответственность факультета Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Северо-Кавказский социальный институт» (далее – Институт, НОУ ВПО СКСИ).

1.2. Факультет – учебно-научное структурное подразделение института, осуществляющее учебную, воспитательную, научную и научно-производственную деятельность, направленную на реализацию образовательных программ высшего и (или) среднего профессионального, послевузовского и дополнительного профессионального образования по одной или нескольким специальностям и направлениям.

1.3. Создание факультета, его ликвидация или реорганизация осуществляется по решению ученого совета Института и оформляется приказом ректора. Официальное наименование факультета устанавливается при его создании или реорганизации, и оно должно соответствовать наименованию области знаний или наименованию группы родственных специальностей (направлений). Допускается устанавливать наименование факультета в зависимости от формы получения образования или характера переподготовки и повышения квалификации специалистов.

1.4. Факультет подлежит ликвидации в случае, если количество кафедр в составе факультета менее двух.

1.5. Факультет в своей деятельности руководствуется законами «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», другими нормативными правовыми актами в области образования, Трудовым кодексом РФ, Уставом Института, правилами внутреннего трудового распорядка, решениями ученого совета НОУ ВПО СКСИ, приказами ректора, Требованиями

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2008 «Системы менеджмента качества. Требования», документами системы менеджмента качества института, правилами охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности, настоящим положением.

1.6. Факультет имеет собственную интернет-страницу в рамках сайта Института, созданную и поддерживаемую в соответствии с действующими в Институте регламентами и обеспечивающую представление актуальной информации о деятельности факультета.

1.7. Имущество факультета учитывается на балансе Института и может формироваться любым законным способом, в том числе за счет средств, получаемых Институтom на основании договоров, исполнение которых осуществляется факультетом.

1.8. Обеспечение деятельности факультета осуществляется соответствующими службами Института. Учет хозяйственной деятельности факультета ведется отделом экономики и бухгалтерского учета Института согласно законодательству Российской Федерации и учетной политике Института.


## **2. Задачи**

2.1. Основной целью деятельности факультета является организация, методическое и научное сопровождение учебно-воспитательного процесса подготовки кадров с высшим и (или) средним профессиональным образованием по лицензированным в Институте направлениям и специальностям, а также выполнение поисковых, фундаментальных и прикладных научных исследований.

2.2. Основными задачами деятельности факультета являются:

- подготовка квалифицированных кадров с высшим и (или) средним образованием по профилю факультета в соответствии с потребностями личности и общества;

- подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации для

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

удовлетворения потребностей факультета, института, региона;

- повышение квалификации работников с высшим и средним профессиональным образованием;

- организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и иных научно-технических, опытно-конструкторских работ по направлению факультета и по проблемам профессионального образования, интеграция научного и образовательного процессов;


- организация воспитательного процесса обучающейся молодежи с целью формирования гражданской позиции, способности к труду и жизни в современных условиях, сохранению и преумножению нравственности, культурных и научных ценностей общества;

- взаимодействие с другими структурными подразделениями НОУ ВПО СКСИ, ведущими научно-исследовательскими центрами, вузами России и зарубежных стран с целью подготовки и переподготовки кадров для нужд института и региона;

- распространение знаний среди населения для повышения его образовательного и культурного уровня;

- организация профориентационной работы с учащимися учреждений общего и профессионального образования региона, мероприятий по выявлению талантливых и одаренных детей, привлечению их к научно-познавательной деятельности;

- внедрение педагогических инноваций и прогрессивных форм обучения;
- осуществление научной и педагогической экспертизы;
- другие задачи, не противоречащие Уставу Института.

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

### 3. Структура

3.1. В состав факультета входят кафедры, лаборатории, методические кабинеты, а также другие структурные единицы, участвующие в подготовке обучающихся и научно-исследовательской работе.

3.2. Организационно-правовое положение, цели, задачи, функции и ответственность в составе факультета определяется положением о кафедре.

3.3. Решения об изменении структуры факультета, связанные с созданием или ликвидацией кафедр и других структурных единиц, перемене профиля подготовки кадров принимаются ученым советом Института по представлению совета факультета и утверждаются приказом ректора Института.


3.4. Факультет возглавляет декан, утверждаемый в должности приказом ректора Института.

3.5. Декан, заместитель декана, специалист по работе со студентами и секретарь составляют административно-управленческий орган факультета – деканат. Для функционирования деканата выделяется отдельное помещение, оборудованное телефонной, электронной связью, компьютерами, множительной техникой.

3.6. Квалификационные требования, должностные обязанности, права и степень ответственности за результаты деятельности определяются должностными инструкциями сотрудников деканата.

3.7. Для координации методической работы на факультете может быть создана учебно-методическая комиссия. Состав, структура, задачи, функции, права и ответственность учебно-методической комиссии факультета определяются Положением об учебно-методической комиссии факультета.

3.8. На факультете создается выборный представительный орган – совет факультета, который действует на основании Положения о совете факультета, утвержденном ректором Института.

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

3.9. Для выполнения отдельных видов деятельности из числа сотрудников факультета по представлению декана ректором Института назначаются ответственные по направлениям работ.

3.10. На факультете также могут создаваться другие общественные органы или их обособленные структуры.

#### 4. Функции

4.1. Факультет выполняет следующие функции по организации учебного процесса:

- формирование учебных планов и профессионально-образовательных программ, графика учебного процесса по всем реализуемым направлениям и специальностям;

- организация учебного процесса по выполнению утвержденных образовательно-профессиональным программам по направлениям и специальностям;

- формирование и учет контингента студентов;

- осуществление текущего, рубежного, промежуточного контроля и итоговой аттестации студентов, слушателей и аспирантов на всех этапах обучения;


- планирование и осуществление учебно-методической, научно-методической, организационно-методической работы и отчетности по ним;

- повышение квалификации преподавателей и сотрудников факультета и сторонних организаций;

- контроль и поддержание порядка в учебных и служебных помещениях, закрепленных за факультетом;

- содействие трудоустройству выпускников;

- проведение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности и здоровья студентов и сотрудников при проведении учебных

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

занятий, практик и внеучебных мероприятий.

4.2. Факультет выполняет следующие функции по организации научно-исследовательской работы:

- проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, опытно-конструкторских работ по направлению факультета и по проблемам профессионального образования;

- интеграция научного и образовательного процессов, внедрение результатов научных исследований в учебный процесс;

- привлечение к научной деятельности студентов путем организации студенческих научных обществ, конференций, конкурсов, олимпиад;

- создание благоприятных условий преподавателям и сотрудникам факультета для защиты ими диссертаций на соискание ученой степени;

- сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими центрами РАН, вузами России и зарубежных стран по основным направлениям деятельности факультета;


- привлечение ведущих преподавателей и сотрудников к участию в работе диссертационных, экспертных, координационных, научно- и учебно-методических советов;

- привлечение финансирования для выполнения научно-исследовательских работ из внешних источников, направляемых на развитие фундаментальных, прикладных и поисковых исследований; по хозяйственным договорам с заказчиками, а также из различных фондов, в том числе и зарубежных; добровольных пожертвований, целевых взносов юридических и физических лиц;

4.3. Факультет выполняет следующие функции по организации воспитательного процесса:

- планирование мероприятий воспитательного характера;

- реализация воспитательного процесса в учебное и внеучебное время;

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

– организация культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий факультетского и институтского масштаба;

– развитие студенческого самоуправления и института кураторства;

– привлечение студенчества к реализации масштабных, общественно значимых политических мероприятий;

– организация профориентационной работы со школьниками региона, мероприятий по выявлению талантливых и одаренных детей, привлечению их к научно-познавательной деятельности;

4.4. Факультет выполняет следующие функции по организации инновационной работы:

– внедрение педагогических инноваций и прогрессивных форм обучения;

– повсеместное внедрение в учебно-научный процесс новых информационных технологий;


– развитие и совершенствование материально-технической базы учебно-научного процесса за счет приобретения современного оборудования и инструментария;

– развитие новых форм сотрудничества и кооперации с научными центрами, предприятиями и организациями региона, направленными на развитие практико-ориентированного характера обучения, улучшения материально-технической базы, усиления позиций института в экономике региона;

– приглашение иностранных и российских ученых и специалистов для научной работы и чтения лекций на факультете, командирование преподавателей, аспирантов и студентов в ведущие научные зарубежные институты и центры РАН.

## **5. Финансово-экономические критерии и показатели деятельности факультетов**



	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

Важнейшим показателем эффективности деятельности структурных подразделений института являются их усилия по финансовому обеспечению функционирования учебного заведения. В силу того, что финансирование негосударственных образовательных структур осуществляется за счет личных денежных средств учащихся, то критериальной оценке подлежит работа факультетов СКСИ по привлечению абитуриентов. Соответствующая система критериев включает в себя две оценочных области: деятельностную область, результативную область


**Деятельностная область** оценивается по следующим критериям:

**1. Критерий эффективности руководителя (декан, заведующего кафедрой, заведующего лабораторией).**

В соответствие с данным критерием оценивается личное участие руководителя в обеспечении реализации соответствующих учебных программ посредством привлечения необходимого контингента учащихся. При этом под личным участием понимается разработка стратегии набора абитуриентов, управление коммуникацией с контрагентами, инициирование и проведение маркетинговых и рекламных акций, выступления в СМИ, координация соответствующей деятельности вверенного подразделения.

**2. Критерий эффективности стратегии привлечения абитуриентов.**

Критерий эффективности стратегии предполагает оценку стратегических планов подразделения вуза по повышению его привлекательности. Этот критерий характеризует то, как структурное подразделение решает проблему набора абитуриентов посредством четко сформулированной, нацеленной на соблюдение интересов всех заинтересованных сторон стратегии, поддерживаемой соответствующими технологиями, имиджевой политикой, планами, целями, задачами и коммуникативными процессами. Учитывается проведение маркетинговых и социологических исследований.

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

### 3. Критерий менеджмента сотрудников подразделения.

Критерий «Менеджмента сотрудников» касается как количественного, так и качественного аспекта контингента подразделения привлеченного к набору абитуриентов. Этот критерий характеризует, как структурное подразделение вуза управляет собственным персоналом, способствует повышению уровня знаний, квалификации и полному раскрытию потенциала своих сотрудников в качестве субъектов кампании по привлечению абитуриентов на индивидуальном, групповом и общеинститутском уровнях.

### 4. Критерий ресурсов и партнеров.

Данный критерий маркирует эффективность взаимоотношения структурного подразделения со своими партнерами, вовлеченными в процесс привлечения потенциальных студентов. Оцениваются партнерские отношения с учебными заведениями – поставщиками абитуриентов, средствами массовой информации, наличие агентской сети промоутеров, договора о сотрудничестве.


### 5. Критерий менеджмента набора.

Указанный критерий оценивает непосредственный ход кампании по привлечению абитуриентов, оценивает четкость и слаженность проводимых мероприятий, координацию между структурными подразделениями вуза в целом, персональная активность сотрудника структурного подразделения.

**Результативная область** оценивается по следующим критериям:

#### 1. Критерий качественного состава учащихся.

В соответствии с данным критерием оценивается качественный состав учащихся, а именно: наличие учащихся с золотыми медалями, красными дипломами, являющихся участниками городских и внутривузовских мероприятий, показывающих высокий уровень успеваемости и посещаемости занятий. При высоком уровне данного критерия на факультете формируется благоприятная академическая среда, которая определяет имидж элитного вуза. Указанный

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

критерий может достигаться только в условия достаточного количества учащихся очной формы обучения и мало зависит от количества учащихся заочной и экстернатной форм обучения.

## **2. Критерий количества учащихся.**

Указанный критерий оценивает факультет по общей численности его учащихся всех образовательных программ и форм обучения. Численность учащихся должна рассматриваться как высокая, достаточная, недостаточная и недопустимая. При рассмотрении общей численности учащихся факультетов также необходимо учитывать численность учащихся в каждой конкретной учебной группе.

## **3. Критерий финансово-экономического состояния.**

Данный критерий отражает участие факультета в общем финансово-экономическом плане института. Высокий уровень оценки достигается за счет совокупности следующих факторов: стоимость обучения, затраты на обучение, наличие спонсоров и благотворительных безвозмездных взносов, количество реализуемых дополнительных образовательных услуг.


## **4. Критерий стабильности.**

Критерий стабильности факультета предполагает постоянство одних и тех же показателей в прошедшие, текущий и будущие учебные годы, при этом стабильность расценивается как положительное явление.

## **5. Критерий динамичности.**

Критерий динамичности оценивает прошедшие, происходящие и предполагаемые изменения одних и тех же показателей в прошедшие, текущий и будущие учебные годы. В качестве положительного результат рассматривается повышение оценки показателей и критериев и общее развитие факультета, в качестве отрицательного – обратное.

**Общая оценка деятельности факультета** осуществляется путем анализа и сопоставления деятельностной и результативной областей критериев. Общая оценка

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	Система менеджмента качества
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

дифференцируется как высокая, нормальная и недопустимая. При анализе всех обозначенных выше критериев нормальная оценка достигается при условии выполнения следующих минимальных требований:

- факультет должен иметь учащихся по очной и заочной форме обучения, при этом контингент очной формы может замещаться контингентом заочной формы в соотношении 1:2;
- факультет должен иметь ежегодно численность абитуриентов не менее 100 человек в сумме по всем формам обучения и образовательным программам;
- факультет должен иметь общую численность учащихся не менее 300 человек;
- факультет должен образовывать  $\frac{1}{4}$  часть общего бюджета института в относительном выражении, но не менее 10 млн. руб. в абсолютном выражении;
- факультет не должен иметь уменьшающуюся численность учащихся непрерывно в течение 5 лет.


Ежегодно по результатам оценки деятельности факультета ректор может принимать различные решения, в том числе следующие:

**В случае высокой оценки:**

- о расширении материально-технической базы факультета;
- об увеличении фонда оплаты труда факультета;
- об открытии дополнительных подразделений факультета;
- о поощрении руководителя факультета;

**В случае недопустимой оценки:**

- о приостановлении деятельности факультета;
- о смене руководителя факультета;
- о прекращении деятельности некоторых подразделений факультета;

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

- об уменьшении фонда оплаты труда факультета.

## 6. Права

5.1. Факультет имеет право:

– организовывать дополнительные платные образовательные услуги сверх соответствующих образовательных программ и государственных образовательных стандартов по договорам с организациями и физическими лицами;

– проводить научные и консультационные работы по договорам с заказчиками;

– предлагать современные формы обучения.

5.2. Факультет имеет другие права, связанные с выполнением функций факультета в соответствии с настоящим положением, и не противоречащие законодательству Российской Федерации и требованиям локальных нормативных актов института.

5.3. Права декана факультета и сотрудников деканата определяются соответствующими должностными инструкциями.


## 7. Ответственность

6.1. Ответственность за деятельность факультета несет декан в соответствии с должностной инструкцией и трудовым договором.

6.2. Сотрудники факультета несут ответственность за:

– неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей в пределах, определенных должностными инструкциями и действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

– правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим трудовым,

	НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК ПСП 2.1-01-2012	Положение о факультете

административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

– нарушение норм профессиональной этики, Правил внутреннего распорядка и положений, установленных локальными нормативными актами института в пределах, предусмотренных действующим законодательством РФ.



### Лист согласования

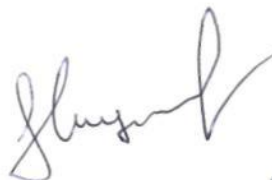
**Разработано:**

Декан ЮФ

 И.В. Петрова

**Согласовано:**

Проректор по ПФО



С.Е. Шиянов

Декан ФИСТ



В.В. Неверова

Декан СПФ



И.М. Холковская

Декан ЭФ



В.Н. Ткаченко

Начальник ОБО

С.И. Хрущева

Начальник УМУ

Д.В. Гришин







### Реестр рассылки

Экз. №	Структурное подразделение	ФИО	Подпись получателя
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			